

1-3

S'APPROPRIER L'INGENIERIE FINANCIERE DE LA FORMATION Niveau 1

Durée et Horaires :

7h soit 2 demi-journées à distance
(3h30)

9h – 12h30 et 13h30 – 17h

Dates et lieux :

1^{er} semestre 2023 : 1 session
Format : à distance

Jeudi 16 mars matin et Jeudi 23 mars
matin 2023

2nd semestre 2023 : 1 session
Format : à distance

Vendredi 3 novembre matin et Jeudi
9 novembre matin

Conditions d'accès pour la formation à distance :

La formation est réalisée sous
forme de visioconférence avec
partage de documents en
amont de la réalisation de
l'action. Les stagiaires doivent
avoir un PC avec une webcam
et une connexion internet
suffisante afin de pouvoir suivre
la formation.

Intervenant(es) :

Claire CONSTANTIN : Spécialisée en
droit social et droit de la formation
Consultante / Formatrice salariée
associée chez ASCENCIEL
Directrice commercial puis
consultante en développement
L'OREAL PRO
Responsable d'agence OPCALIA
PACA

Jean Charles AUSTI : juriste en droit
de la formation
Manager consultant/formateur,
dirigeant du cabinet ASCENCIEL
Directeur national du
développement d'INTERGROS
Directeur régional OPCALIA PACA,

CONTEXTE

Objectifs généraux :

- Connaître les règles en matière de financement de la formation professionnelle
- Connaître les différents types de financeurs et leur fonctionnement
- Savoir identifier les financements possibles des formations dispensées dans sa propre structure

Objectifs opérationnels :

A l'issue de la formation les participants seront capables de :

- Cerner les attendus de la législation de la formation pour répondre aux individus et aux entreprises sur les possibilités de financement de leurs projets de formation (Loi du 5 mars 2014)
- Identifier les évolutions liées à la dernière réforme de la formation professionnelle
- Identifier les dispositifs de financement mobilisables

CONTENUS

Le nouveau paysage de la formation à la suite de la réforme de 2018

Les constats, la finalité et les objectifs affichés par les pouvoirs publics
Les principales évolutions par rapport à l'existant

La révolution de la gouvernance : « France Compétences » / Fin du
paritarisme de gestion

L'évolution des contributions formation et des solutions de financement
Les OPCO

Les principales évolutions du Compte Personnel Formation

Le contrôle de la qualité de l'offre de formation à l'issue de la réforme :
le référentiel unique

La réforme de l'apprentissage

La refonte du système de certification : Les ambitions, les objectifs et les
enjeux

Le PIC (Plan d'Investissement dans les Compétences)

Le Conseil en Evolution Professionnelle (CEP) : Enjeux, moyens et finalités
L'assouplissement de la notion d'action de formation

Le calendrier prévisionnel de la réforme et la gestion des enjeux
opérationnels pendant la période de transition

Zoom sur les dispositifs en présence

Quels financements pour qui et pourquoi après la réforme ?

La professionnalisation (Contrats et pro A)

[FICHE D'INSCRIPTION](#)  

www.cariforef-provencealpescotedazur.fr

Rubrique : Accompagner les acteurs/Se professionnaliser

Professionnalisation : formations et événements

Date de mise à jour : 23/01/2023

Public :

Professionnel-le-s débutant dans le champ de la formation professionnelle ou ayant peu d'expérience.

Prérequis :

Aucun

Délai d'accès :

Inscription possible 48h avant le début de la formation.

Tarif :

Module payant :

Coût de cette formation :
350€/participant

Le CARIF OREF n'est pas assujéti à la TVA.

Le plan de formation et le principe de mutualisation

Le Compte Personnel Formation (CPF)

- ✓ Modalités de fonctionnement et logique de financement
- ✓ La praticabilité du CPF pour les différents acteurs (Entreprises, salariés, organismes de formation...)
- ✓ Le financement du CPF et l'articulation des cofinancements

Les solutions de financement des non-salariés

Les dispositifs propres aux demandeurs d'emploi

L'accompagnement des dirigeants non-salariés, artisans et professions libérales...

Les financements des projets de formation des individus bénéficiant d'une reconnaissance de handicap

Cas pratiques simples

METHODE ET ORGANISATION PEDAGOGIQUE

- Démarche et méthodes pédagogiques
 - Démarche active, centrée sur l'apprenant qui « agit »
 - Méthodes :
Participative (questionnement des participants)
Active (faisant appel à l'expérience, à la réflexion, à l'initiative et à la motivation des apprenants).
- Techniques et outils :
Alternance des techniques suivantes : brefs exposés, exercices (individuels, binômes, sous-groupes), situations professionnelles reconstituées, échanges de pratiques, brainstorming...
- Supports pédagogiques : PowerPoint individuel (Sous forme fichier)
- Modalité pédagogique : A distance

EVALUATION

- En amont de la formation : Evaluation du niveau des participants et recueil des attentes et besoins, avec un questionnaire préalable Google Form.
- Evaluation formative séquencée en cours de module : cas pratiques et quiz
- Evaluation des acquis : quiz final

[FICHE D'INSCRIPTION](#)  

www.cariforef-provencealpescotedazur.fr

Rubrique : Accompagner les acteurs/Se professionnaliser

Professionalisation : formations et événements

Date de mise à jour : 23/01/2023