

Le Parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE (04) BILAN 2022 Les chiffres clés



Source: base de données DREETS-Bilan parrainage 2022 - traitement Carif-Oref

1. Vue d'ensemble

Le parrainage pour l'emploi est un outil financé par l'Etat et mis en œuvre par un réseau d'opérateurs, en faveur de l'emploi des jeunes, des jeunes diplômés et des adultes, et contre toutes formes de discriminations sur le marché du travail.

En 2022, dans les **Alpes-de-Haute-Provence**, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes a concerné **45 parrainés** qui ont été **accompagnés par 25 parrains et marraines**.

45 parrainés sont des jeunes de moins de 26 ans (100 % des parrainés).

En 2022, 73 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

Parmi les **41 parrainés** qui sont sortis du dispositif, **30 personnes** ont trouvé une réponse emploi.

73 % pour le réseau publics jeunes.

2. Caractéristiques des parrainés



49 % de femmes
87 % ont 18 à 25 ans



0 % de travailleurs en situation de handicap

NIVEAU DE FORMATION*

47 % ont un niveau 3 ou infra (V et infra).
40 % ont un niveau 4 (IV).
13 % ont un niveau de 5 à 8 (I à III)

*Nomenclature européenne (ancienne nomenclature).



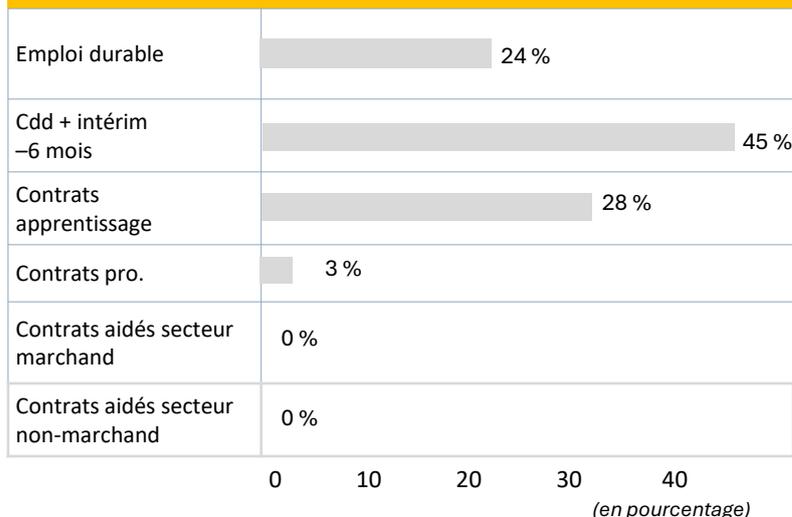
7 % des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

3. Caractéristiques des parrainés

41 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2022 avec différentes réponses :

Sorties en emploi (73 %)

Sorties emploi par type de contrat



Autres types de réponses

Formation

3 personnes en formation.

Création d'activité

1 création

Abandon

= choix du candidat de quitter le dispositif.

5 %



4. Caractéristiques des parrains et marraines

En 2022 :

25 parrains/marraines ont accompagné les parrainés de ce réseau.



18 personnes sont des femmes.

25 sont en activités.

17 sont issus du secteur tertiaire.

0 personnes ont suivi une formation.

En savoir +

Le parrainage vers l'emploi, au service de l'insertion professionnelle des jeunes et des adultes

Le dispositif "Parrainage vers l'emploi" porté par l'État, rapproche de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, et leur fournit des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

PRÉSENTATION

ACTUALITÉS

OPÉRATEURS

BILAN



Retrouvez le bilan 2022 et les actus sur www.parrainage-paca.fr

Retrouvez l'actualité du parrainage sur www.facebook.com/parrainage.paca

ACTUALITÉS

Page Facebook : des actualités en direct



Le Parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

HAUTES-ALPES (05) BILAN 2022 Les chiffres clés



Source: base de données DREETS-Bilan parrainage 2022 - traitement Carif-Oref

1. Vue d'ensemble

Le parrainage pour l'emploi est un outil financé par l'Etat et mis en œuvre par un réseau d'opérateurs, en faveur de l'emploi des jeunes, des jeunes diplômés et des adultes, et contre toutes formes de discriminations sur le marché du travail.

En 2022, dans les **Hautes-Alpes**, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes a concerné **70 parrainés** qui ont été accompagnés par **46 parrains et marraines**.

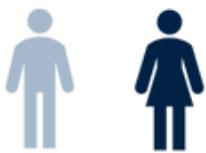
70 parrainés sont des jeunes de moins de 26 ans (100 % des parrainés).

En 2022, 53 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

Parmi les **86 parrainés** qui sont sortis du dispositif, **46 personnes** ont trouvé une réponse emploi.

53 % pour le réseau publics jeunes.

2. Caractéristiques des parrainés



44 % de femmes
90 % ont 18 à 25 ans



0 % de travailleurs en situation de handicap

NIVEAU DE FORMATION*

36 % ont un niveau 3 ou infra (*V et infra*).

51 % ont un niveau 4 (*IV*).

13 % ont un niveau de 5 à 8 (*I à III*)

*Nomenclature européenne (ancienne nomenclature).

0 % des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.



3. Caractéristiques des parrainés

86 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2022 avec différentes réponses :

Sorties en emploi (53 %)

Sorties emploi par type de contrat

Emploi durable	18 %
Cdd + interim -6 mois	45 %
Contrats apprentissage	27 %
Contrats pro.	0 %
Contrats aidés secteur marchand	5 %
Contrats aidés secteur non-marchand	5 %
	0 10 20 30 40 (en pourcentage)

Autres types de réponses

Formation

12 personnes en formation.

Création d'activité

2 créations

Abandon

Aucun candidat n'a choisi de quitter le dispositif.



4. Caractéristiques des parrains et marraines

En 2022 :

46 parrains/marraines ont accompagné les parrainés de ce réseau.



15 personnes sont des femmes.

38 sont en activités.

27 sont issus du secteur tertiaire.

46 personnes ont suivi une formation.

En savoir +

Le parrainage vers l'emploi, au service de l'insertion professionnelle des jeunes et des adultes

Le dispositif "Parrainage vers l'emploi" porté par l'État, rapproche de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, et leur fournit des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

PRÉSENTATION

ACTUALITÉS

OPÉRATEURS

BILAN



Retrouvez le bilan 2022 et les actus sur
www.parrainage-paca.fr

Retrouvez l'actualité du parrainage sur
www.facebook.com/parrainage.paca

ACTUALITÉS

Page Facebook : des actualités en direct



Le Parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

ALPES-MARITIMES (06) BILAN 2022 Les chiffres clés



Source: base de données DREETS-Bilan parrainage 2022 - traitement Carif-Oref

1. Vue d'ensemble

Le parrainage pour l'emploi est un outil financé par l'Etat et mis en œuvre par un réseau d'opérateurs, en faveur de l'emploi des jeunes, des jeunes diplômés et des adultes, et contre toutes formes de discriminations sur le marché du travail.

En 2022, dans les **Alpes-Maritimes**, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes a concerné **477 parrainés** qui ont été accompagnés par **208 parrains et marraines**.

358 parrainés sont des jeunes de moins de 26 ans (75 % des parrainés).

En 2022, 63 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

Parmi les **437 parrainés** qui sont sortis du dispositif, **275 personnes** ont trouvé une réponse emploi.

63 % pour le réseau publics jeunes.

2. Caractéristiques des parrainés



66 % de femmes
53 % ont 18 à 25 ans



6 % de travailleurs en situation de handicap

NIVEAU DE FORMATION*

49 % ont un niveau 3 ou infra (*V et infra*).
41 % ont un niveau 4 (*IV*).
8 % ont un niveau de 5 à 8 (*I à III*)

*Nomenclature européenne (ancienne nomenclature).

11 % des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

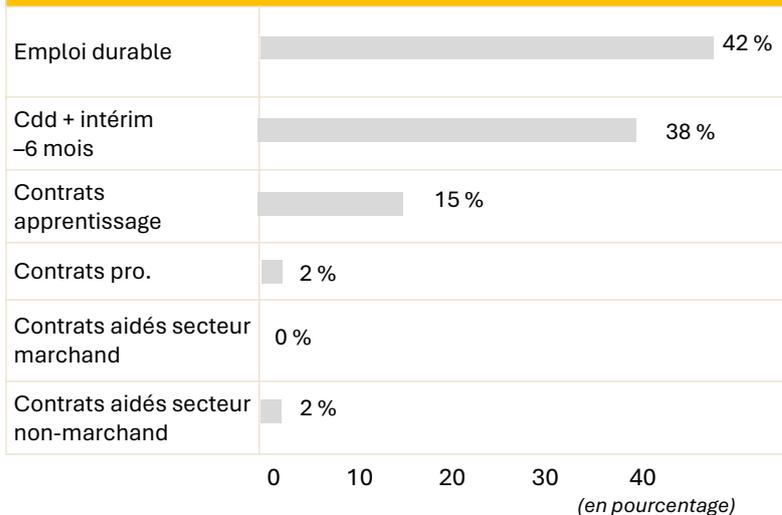


3. Caractéristiques des parrainés

437 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2022 avec différentes réponses :

Sorties en emploi (63 %)

Sorties emploi par type de contrat



Autres types de réponses

Formation

48 personnes en formation.

Création d'activité

4 créations

Abandon

= Choix des candidats de quitter le dispositif.

4 %



4. Caractéristiques des parrains et marraines

En 2022 :

208 parrains/marraines ont accompagné les parrainés de ce réseau.



125 personnes sont des femmes.

140 sont en activités.

97 sont issus du secteur tertiaire.

95 personnes ont suivi une formation.

En savoir +

Le parrainage vers l'emploi, au service de l'insertion professionnelle des jeunes et des adultes

Le dispositif "Parrainage vers l'emploi" porté par l'État, rapproche de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, et leur fournit des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

PRÉSENTATION

ACTUALITÉS

OPÉRATEURS

BILAN



Retrouvez le bilan 2022 et les actus sur
www.parrainage-paca.fr

Retrouvez l'actualité du parrainage sur
www.facebook.com/parrainage.paca

ACTUALITÉS

Page Facebook : des actualités en direct



Réalisé pour la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités PACA (Dreets)
Octobre 2023

Le Parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

BOUCHES-DU-RHÔNE (13) BILAN 2022 Les chiffres clés



Source: base de données DREETS-Bilan parrainage 2022 - traitement Carif-Oref

1. Vue d'ensemble

Le parrainage pour l'emploi est un outil financé par l'Etat et mis en œuvre par un réseau d'opérateurs, en faveur de l'emploi des jeunes, des jeunes diplômés et des adultes, et contre toutes formes de discriminations sur le marché du travail.

En 2022, dans les **Bouches-du-Rhône**, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes a concerné **1050 parrainés** qui ont été accompagnés par **527 parrains et marraines**.

830 parrainés sont des jeunes de moins de 26 ans (79 % des parrainés).

En 2022, 65 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

Parmi les **937 parrainés** qui sont sortis du dispositif, **631 personnes** ont trouvé une réponse emploi.

68 % pour le réseau publics jeunes.

2. Caractéristiques des parrainés



52 % de femmes

78 % ont 18 à 25 ans



3 % de travailleurs en situation de handicap

NIVEAU DE FORMATION*

46 % ont un niveau 3 ou infra (V et infra).

40 % ont un niveau 4 (IV).

14 % ont un niveau de 5 à 8 (I à III)

*Nomenclature européenne (ancienne nomenclature).

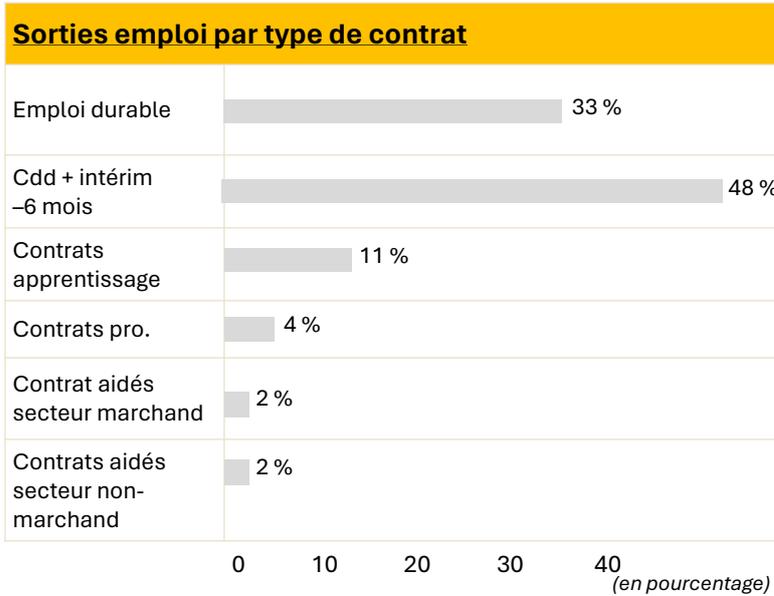
39 % des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.



3. Caractéristiques des parrainés

963 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2022 avec différentes réponses :

Sorties en emploi (68 %)



Autres types de réponses

Formation

90 personnes en formation.

Création d'activité

13 créations

Abandon

= Choix des candidats de quitter le dispositif.

7 %



4. Caractéristiques des parrains et marraines

En 2022 :

527 parrains/marraines ont accompagné les parrainés de ce réseau.



276 personnes sont des femmes.

438 sont en activités.

314 sont issus du secteur tertiaire.

267 personnes ont suivi une formation.

En savoir +

Le parrainage vers l'emploi, au service de l'insertion professionnelle des jeunes et des adultes

Le dispositif "Parrainage vers l'emploi" porté par l'État, rapproche de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, et leur fournit des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

PRÉSENTATION

ACTUALITÉS

OPÉRATEURS

BILAN



Retrouvez le bilan 2022 et les actus sur www.parrainage-paca.fr

Retrouvez l'actualité du parrainage sur www.facebook.com/parrainage.paca

ACTUALITÉS

Page Facebook : des actualités en direct



Réalisé pour la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités PACA (Dreets)
Octobre 2023

Le Parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

VAR (83)

BILAN 2022 Les chiffres clés



Source: base de données DREETS-Bilan parrainage 2022 - traitement Carif-Oref

1. Vue d'ensemble

Le parrainage pour l'emploi est un outil financé par l'Etat et mis en œuvre par un réseau d'opérateurs, en faveur de l'emploi des jeunes, des jeunes diplômés et des adultes, et contre toutes formes de discriminations sur le marché du travail.

En 2022, dans le **Var**, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes a concerné **549 parrainés** qui ont été accompagnés par **224 parrains et marraines**.

489 parrainés sont des jeunes de moins de 26 ans (89% des parrainés).

En 2022, 59 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

Parmi les **548 parrainés** qui sont sortis du dispositif, **326 personnes** ont trouvé une réponse emploi.

62 % pour le réseau publics jeunes.

2. Caractéristiques des parrainés



50 % de femmes

79 % ont 18 à 25 ans



4 % de travailleurs en situation de handicap

NIVEAU DE FORMATION*

52 % ont un niveau 3 ou infra (*V et infra*).

41 % ont un niveau 4 (*IV*).

8 % ont un niveau de 5 à 8 (*I à III*)

*Nomenclature européenne (ancienne nomenclature).

26 % des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.



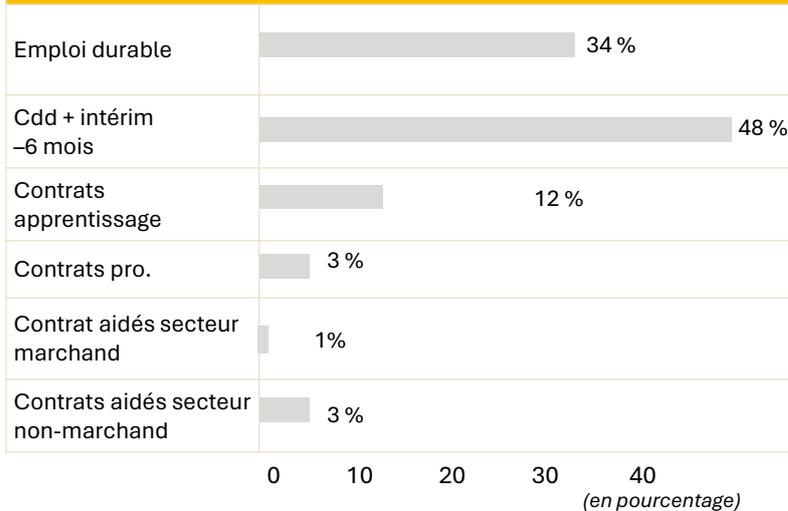
BILAN 2022 : VAR (83)

3. Caractéristiques des parrainés

548 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2022 avec différentes réponses :

Sorties en emploi (62 %)

Sorties emploi par type de contrat



Autres types de réponses

Formation

60 personnes en formation.

Création d'activité

9 créations

Abandon

= Choix des candidats de quitter le dispositif.

5 %



Du côté des parrains et des marraines

224 parrains/marraines ont accompagné les parrainés de ce réseau.



107 personnes sont des femmes.

133 sont des actifs.

122 sont issus du secteur tertiaire.

90 personnes ont suivi une formation.

En savoir +

Le parrainage vers l'emploi, au service de l'insertion professionnelle des jeunes et des adultes

Le dispositif "Parrainage vers l'emploi" porté par l'État, rapproche de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, et leur fournit des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

PRÉSENTATION

ACTUALITÉS

OPÉRATEURS

BILAN



Retrouvez le bilan 2022 et les actus sur www.parrainage-paca.fr

Retrouvez l'actualité du parrainage sur www.facebook.com/parrainage.paca

ACTUALITÉS

Page Facebook : des actualités en direct



Réalisé pour la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités PACA (Dreets)
Octobre 2023

Le Parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

VAUCLUSE (84) BILAN 2022 Les chiffres clés



Source: base de données DREETS-Bilan parrainage 2022 - traitement Carif-Oref

1. Vue d'ensemble

Le parrainage pour l'emploi est un outil financé par l'Etat et mis en œuvre par un réseau d'opérateurs, en faveur de l'emploi des jeunes, des jeunes diplômés et des adultes, et contre toutes formes de discriminations sur le marché du travail.

En 2022, dans le **Vaucluse**, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes a concerné **178 parrainés** qui ont été accompagnés par **110 parrains et marraines**.

163 parrainés sont des jeunes de moins de 26 ans (92 % des parrainés).

En 2022, 73 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

Parmi les **146 parrainés** qui sont sortis du dispositif, **106 personnes** ont trouvé une réponse emploi.

80 % pour le réseau publics jeunes.

2. Caractéristiques des parrainés



43 % de femmes
83 % ont 18 à 25 ans



9 % de travailleurs en situation de handicap

NIVEAU DE FORMATION*

48 % ont un niveau 3 ou infra (*V et infra*).
43 % ont un niveau 4 (*IV*).
9 % ont un niveau de 5 à 8 (*I à III*)

*Nomenclature européenne (ancienne nomenclature).

25 % des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.



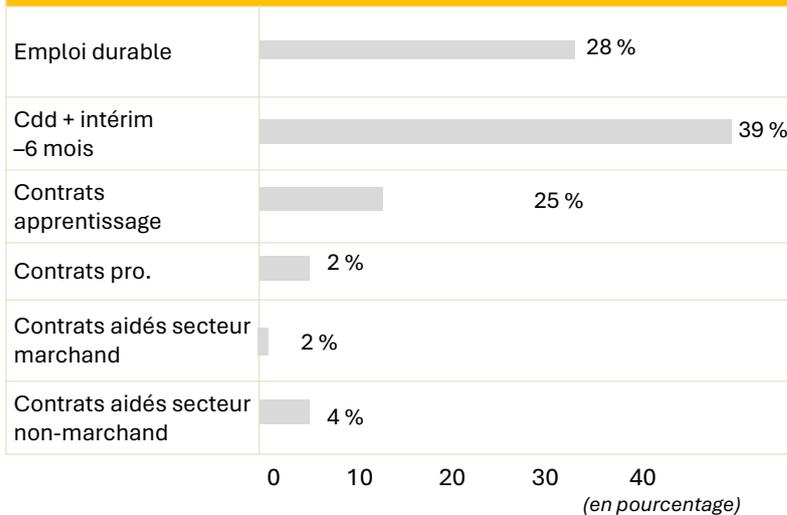
BILAN 2022 : VAUCLUSE (84)

3. Caractéristiques des parrainés

146 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2022 avec différentes réponses :

Sorties en emploi (80 %)

Sorties emploi par type de contrat



Autres types de réponses

Formation

21 personnes en formation.

Création d'activité

6 créations

Abandon

= Choix des candidats de quitter le dispositif.

3 %



4. Caractéristiques des parrains et marraines

En 2022 :

110 parrains/marraines ont accompagné les parrainés de ce réseau.



55 personnes sont des femmes.

76 sont en activités.

59 sont issus du secteur tertiaire.

80 personnes ont suivi une formation.

En savoir +

Le parrainage vers l'emploi, au service de l'insertion professionnelle des jeunes et des adultes

Le dispositif "Parrainage vers l'emploi" porté par l'État, rapproche de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, et leur fournit des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

PRÉSENTATION

ACTUALITÉS

OPÉRATEURS

BILAN



Retrouvez le bilan 2022 et les actus sur www.parrainage-paca.fr

Retrouvez l'actualité du parrainage sur www.facebook.com/parrainage.paca

ACTUALITÉS

Page Facebook : des actualités en direct



Réalisé pour la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités PACA (Dreets)
Octobre 2023